



ประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้เทศบาลตำบลพะโต๊ะ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานบริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (เพิ่มเติม) การรายงานตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้ง

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการสรรหามาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วนหากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการสรรหามาทดแทนภายใน ๔๕ วัน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมทั้งที่เทศบาลตำบลพะโต๊ะจัดฝึกอบรมเองและส่งเข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาที่จัดฝึกอบรมและจัดศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการดูแลด้านสุขภาพจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีมาตรการการป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลพะโต๊ะเกี่ยวเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรวมถึงพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (๑ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของถัดไป) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประยูร แดงสกล)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ